

14.01.2022 № 01-11/20

Министерство труда и
социальной защиты
Республики Беларусь

Об использовании служебного
автомобиля

В (далее – Ассоциация) обращаются
банки – её члены с просьбой оказать содействие в получении разъяснений
компетентных государственных органов по вопросам, связанным с порядком
организации использования служебного автомобиля сотрудниками банка.

Штатно-организационная структура банков предусматривает ряд
должностей служащих, которым для выполнения предусмотренного
должностной инструкцией функционала необходимо перемещаться между
населенными пунктами с определенной периодичностью.

Например, специалисты по работе с проблемной задолженностью
с расположением рабочего места в областном городе выезжают на объекты
в населенные пункты, расположенные в данной области; специалисты службы
информационных технологий с расположением рабочего места в районном
центре осуществляют подключение вычислительной техники в
подразделениях банка, размещенных в населенных пунктах данного района;
специалисты службы розничных продаж с расположением рабочего места
в районном центре осуществляют выезды на предприятия района для
проведения консультационной работы и др.

Имеющиеся в банках парк служебных автомобилей позволяют
обеспечить перемещение работников между населенными пунктами. С целью
оптимизации бизнес-процессов и недопущения излишнего увеличения штатной
численности банки столкнулись с необходимостью наделения правом
управления служебным автомобилем работников банка, которым для
осуществления своих трудовых обязанностей необходимо переместиться
в иной населенный пункт.

По результатам изучения _____ относительно
установленного в учреждениях банков порядка эксплуатации служебного
транспортного средства, выявлены различные подходы к наделению
работников правом управления служебным автомобилем.

У ряда банков данное право предоставляется работникам на основании
приказа руководителя банка после проведения инструктажа, стажировки и

проверки знаний по вопросам охраны труда в установленном
законодательством порядке.

Некоторые банки при отсутствии в учреждении банка штатной единицы
профессии «водитель автомобиля» предусматривают в должностных
инструкциях иных служащих возможность выполнения обязанностей водителя
автомобиля при возникновении производственной необходимости, а также для
выполнения непосредственно своих должностных обязанностей. При этом
транспортное средство закрепляется за работником приказом руководителя
банка.

Кроме того, _____ был рассмотрен подход
по оформлению совмещения специалистом по профессии «водитель
автомобиля». Однако его применение влечет за собой излишнее введение
в штатное расписание банков вакансий водителей автомобиля по всей
региональной сети (как правило, с учетом объема выездов требуется менее 0,25
единицы в каждую точку продаж).

В целях формирования банками единообразного подхода к наделению
служащих правом управления служебными автомобилями, наличия
необходимости в оптимизации бизнес-процессов, связанных с поездками
работников в другую местность, и соблюдения трудовых прав работников,
просим подтвердить возможность применения описанных подходов
по обозначенному вопросу либо разъяснить иной порядок организации
эксплуатации служебного транспортного средства.

Председатель _____

**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Перамонкаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlap@mintруд.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlap@mintруд.gov.by

01.02.2022 № 4-1-11/42-ЮР

На № _____ от 01.2022

О рассмотрении обращения

Министерство труда и социальной защиты рассмотрело обращение по вопросу применения отдельных норм законодательства о труде.

Сообщаем следующее.

В соответствии со статьями 19 и 61 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) наименование должности служащего (профессии рабочего), отнесение выполняемых работ к должностям служащих (профессиям рабочих), разрядам и наличие у работника соответствующей квалификации определяются нанимателем в соответствии с квалификационными справочниками, утвержденными в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность работников по отдельным должностям служащих.

В случае определения служащему трудовой функции по двум или нескольким должностям служащих поручаемые работнику обязанности по каждой из должностей служащих должны быть близкими по содержанию, равными по сложности и уровню квалификации работника (пункт 4 Общих положений Единого квалификационного справочника должностей служащих, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 января 2012 г. № 1).

Функциональные обязанности специалиста организации не сопряжены с трудовой функцией водителя автомобиля, т.е. трудовой функцией по профессии рабочего.

С учетом того, что функции по управлению автомобилем содержатся в тарифно-квалификационной характеристике профессии рабочего «Водитель автомобиля», предусматривать указанные функции в должностных инструкциях работников, занимающих должности специалиста, оснований не имеется.

Наличие служебного легкового автомобиля у юридического лица подразумевает наличие в штатном расписании организации штатной

единицы водителя автомобиля (со всеми вытекающими требованиями, предъявляемыми к приему на работу работников по профессии рабочего «водитель автомобиля»).

При поручении работнику обязанностей водителя автомобиля наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, в качестве дополнительной работы без освобождения от своей основной работы в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (рабочей смены) в рамках статьи 67 Трудового кодекса, **основанием является наличие в штатном расписании штатной единицы (ее доли) профессии рабочего «Водитель автомобиля».**

В Типовой перечень работ с повышенной опасностью, установленный приложением 7 к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175, включены работы по эксплуатации, ремонту и техническому обслуживанию транспортных средств, самоходных сельскохозяйственных машин и гусеничных тракторов и лесохозяйственных машин (тракторов), и содержатся в пункте 36 указанного Перечня. Если эксплуатация выше названных автомобилей включает их техническое обслуживание и ремонт, то полагаем работникам, выполняющим эти работы, требуется прохождение инструктажа, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда, так как данные работы относятся к работам с повышенной опасностью.

Справочно. Согласно пункту 6 Инструкции¹ руководители и специалисты, выполняющие работы по профессиям рабочих или отдельным видам работ с повышенной опасностью, проходят обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда по профессиям рабочих или отдельным видам работ с повышенной опасностью.

Согласно тарифно-квалификационной характеристике профессии рабочего «Водитель автомобиля», содержащейся в выпуске 52 Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты от 26 ноября 2003 г. № 147, **водитель автомобиля осуществляет управление транспортным средством в целях погрузки и разгрузки грузов, высадки и посадки пассажиров.**

Исходя из информации, представленной в обращении, сотрудники банка (специалисты по работе с проблемной задолженностью) управляют служебным легковым автомобилем с одной целью – **выполнения своих служебных (должностных) обязанностей как специалиста**, а не для

¹ Инструкция о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (далее - Инструкция).

перевозки грузов либо работников своей организации. В этой ситуации полагаем, что работника банка (специалиста) нельзя рассматривать как выполняющего работы с повышенной опасностью в рамках применения Инструкции.

Согласно подпункту 2.8 пункта 2 Правил дорожного движения, утвержденных Указом Президента Республики Беларусь от 28 ноября 2005 г., водитель – физическое лицо, управляющее транспортным средством.

Так как работник, за которым закреплен легковой автомобиль, будет в служебных целях использовать служебный автомобиль, соответственно, он будет осуществлять управление транспортным средством как водитель, который обязан соблюдать Правила дорожного движения, в том числе содержать участвующее в дорожном движении транспортное средство в технически исправном состоянии, проверять его техническое состояние перед началом движения, а также содержать в чистоте его стекла и внешние световые приборы (подпункт 9.3 пункта 9 Правил дорожного движения).

Законодательство о труде также допускает возможность использования личного автомобиля работника в интересах нанимателя.

Так, работники, использующие свои транспортные средства, оборудование, инструменты и приспособления для нужд нанимателя, имеют право на получение за их износ (амортизацию) компенсации, размер и порядок выплаты которой *определяются по договоренности с нанимателем* (статья 106 Трудового кодекса).

В случаях использования работниками личного транспорта для осуществления своих должностных обязанностей, полагаем, что рассматривать данную категорию работников с точки зрения привлечения к выполнению работ в качестве «водителя автомобиля» и, следовательно, предъявлять какие-либо требования к данной категории работников, оснований не имеется.

Заместитель Министра

И.Г.Старовойтов