

**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

12.12.2022 № 16-1-17/319-Ма(1)-180
На № _____ от _____

~~_____~~
~~_____~~

О разъяснении
законодательства

Уважаемая Илона Викторовна!

Министерство труда и социальной защиты рассмотрело Ваше электронное обращение и сообщает.

Согласно абзацу пятому статьи 17 от 23 июня 2008 № 356-З «Об охране труда» (далее – Закон) работодатель обязан осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда.

Работодатели – юридические лица, их обособленные подразделения, имеющие учетный номер плательщика, и индивидуальные предприниматели, предоставляющие работу гражданам **по трудовым договорам, гражданско-правовым договорам**, физические лица, предоставляющие работу гражданам **по трудовым договорам**, юридические лица, предоставляющие работу на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм, а также юридические лица, привлекающие граждан к выполнению работ (оказанию услуг) в порядке и на условиях, установленных законодательством.

Таким образом, термин «работодатели» включает, в том числе, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, предоставляющих работу гражданам как по трудовым, так и по гражданско-правовым договорам, а также физических лиц, предоставляющих работу гражданам по трудовым договорам.

Справочно.

Следует отметить, что между трудовым договором и гражданско-правовым договором имеются существенные отличия.

Согласно нормам статьи 1 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) трудовой договор - соглашение между работником и

нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенным одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными правовыми актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику **заработную плату**.

В отличие от трудового договора предметом гражданско-правового договора является выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности. Гражданско-правовой договор заключается именно для выполнения конкретной работы (оказания услуги, создания объекта интеллектуальной собственности), направленной на получение конкретного результата, по достижении чего договор считается исполненным и прекращает свое действие. При выполнении работ по гражданским договорам гражданин получает **вознаграждение**.

Отношения сторон, основанные на гражданско-правовом договоре, регулируются гражданским законодательством, в частности Гражданским кодексом Республики Беларусь, а также Указом Президента Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам» (Указ № 314), и действие Трудового кодекса на такие отношения не распространяется.

Согласно положениям статьи 1 Закона стажировка по вопросам охраны труда – практическое освоение безопасных методов и приемов работы, выполнение которой входит в функциональные (должностные) обязанности работающего, под руководством лица, уполномоченного работодателем.

Для целей Закона и с учетом терминологии Трудового кодекса под функциональными (должностными) обязанностями работающего следует понимать обязанности по профессии рабочего, должности служащего, обусловленные трудовой функцией.

Справочно.

Трудовая функция - работа по одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием, должностной (рабочей) инструкцией, технологическими картами и другими документами (абзац шестнадцатый части первой статьи 1 Трудового кодекса).

В соответствии с подпунктом 1.3. пункта 1 Указа № 314 на заказчика возложена обязанность осуществлять **подготовку (обучение), инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний** граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым договорам, по вопросам безопасных условий выполнения работ, оказания услуг и создания объектов интеллектуальной собственности либо требовать документы, подтверждающие прохождение ими подготовки (обучения), инструктажа, медицинского осмотра, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ.

На основании изложенного работодатель, предоставляющий работу гражданам по гражданско-правовым договорам, не обязан проводить стажировку работающих по вопросам охраны труда.

Во исполнение требований статьи 18 Закона Республики Беларусь от 18.07.2011 № 300 «Об обращениях граждан и юридических лиц» информируем, что ответ на обращение может быть обжалован в суде, в порядке, установленном законодательством.

Заместитель Министра



И.Г.Старовойтов